



**COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)**

Prot.9002

Sant'Agostino li 28/6/2013

*Inviate x mail  
il 28/6/2013*

**Al Dott. Stefano Bonazzi**  
**Revisore Unico del Comune di Sant'Agostino**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO  
PER L'ANNO 2012 SOTTOSCRITTO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL  
GIORNO 21/6/2013 (Art. 40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001; Circolare della  
ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>SCOPO</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>MODALITA' REDAZIONE</b>	<b>DI</b> Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA AUTORE</b>	Responsabile del servizio del Personale Alberto Pasquini



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>21 Giugno 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> Presidente: Dr. Antonino Musco (Segretario Comunale) Componenti: Alberto Pasquini, Grigoli Carlo, Gessi samantha, Melloni Elena (Titolari di pozione Organizzativa)  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU  Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 in quanto Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009
		È stato assolto, per quanto di propria competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Riassume la costituzione dei fondi per il salario accessorio richiamandone gli atti, ossia la determinazione del Responsabile del 2<sup>a</sup> Settore n.662 del 29/11/2012 e la deliberazione della Giunta comunale n. 574 del 4/12/2012.

Articolo 3 Definisce l'utilizzo dei fondi. L'ipotesi di contratto in esame ricalca sostanzialmente il collaudato modello organizzativo già presente nei precedenti contratti 2009/2011 confermando i medesimi istituti e servizi discussi e maturati in precedenti accordi. Tale impostazione assicura il miglior soddisfacimento possibile delle funzioni dell'ente in rapporto alle risorse umane disponibili, queste ultime in costante riduzione anche per effetto di operazioni di riorganizzazione e ridimensionamento di alcuni servizi. Non sono previste progressioni orizzontali all'interno della categoria di appartenenza mentre si dispone la liquidazione ai dipendenti della quota residua, cosiddetta "produttività collettiva", secondo il meccanismo già utilizzato in passato collegato alla effettiva presenza in servizio, alla valutazione espressa dal responsabile ed alla categoria di appartenenza.

Articolo 4 Definisce l'utilizzo dei fondi straordinari stanziati dall'amministrazione, con Delibera di integrazione n.83 del 25/6/2013, ai sensi del DL 174/2013 per la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici 2012 ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria. La somma di 10.000 euro sarà ripartita con un meccanismo innovativo premiante collegato alla effettiva presenza ed alla valutazione del contributo individuali di ogni dipendente.

Articolo 5 Esclude l'attuazione di progressioni orizzontali all'interno della categoria di appartenenza.

Allegato 6 Rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse del fondo 2012 sono, in primo luogo, correlate alla remunerazione di alcuni istituti a carattere vincolante (progressioni economiche già attribuite, indennità di comparto, indennità al personale educativo, riclassificazione agenti PM), ed inoltre alla remunerazione degli istituti correlati a particolari o specifiche prestazioni (es.indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, particolari disagi). Viene inoltre determinato l'importo destinato alla incentivazione del personale mediante sistemi premianti.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 21/7/2005)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e, in ogni caso, esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto l'Amministrazione si attende un mantenimento o un incremento del buon livello di produttività raggiunto del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con:

- determinazione n. 662 del 29/11/2012
- delibera di Giunta 574 del 4/12/2012 integrata con deliberazione n.83 del 25/6/2013

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.411,79
Risorse variabili	24.471,67
<b>Totale risorse</b>	<b>102.883,36</b>
Risorse straordinarie:	
Fondo ex.DL 174/2012	10.000,00



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ART.31 COMMI 1 E 2 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006, ART.4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008, CCNL 31/7/2009 - LEGGE 122/2010		
Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Definitivo 2012
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51
Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00
Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04
Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00
Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00
Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17
Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	9.196,85
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV)	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36
	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% .	0,00
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessari nell'anno	Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00).	-3.622,31
<b>Totale risorsa stabile</b>		<b>78.411,69</b>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Sezione II – Risorse Variabili

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004		Definitivo 2012
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00
Art. 15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16
Art. 15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	5.993,12
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	5.458,07
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.320,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	765,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio	dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	2.004,32
<b>Totale risorsa variabile</b>		<b>24.471,67</b>
<b>Totale risorse fondo incentivante senza Incentivi Progettazione</b>		<b>102.883,36</b>

Come già sottolineato in precedenza, per l'anno 2012 la Giunta con propria deliberazione n.83 del 25/6 u.s. ha ritenuto di avvalersi della facoltà concessa dal comma 1, art.11 del D.L.174 del 4/12/2012 che prevede la facoltà per gli enti terremotati integrare il fondo integrativo decentrato di € 10.000,00 per la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria;



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo ( art. 9 D.l. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010). Per quanto riguarda la modalità di applicazione si è proceduto secondo le indicazioni fornite dal MEF con la circolare n. 12/2011. E' stata infatti operata nel 2012 sull'intero importo del fondo (stabile + variabile) la deduzione della quota proporzionale della media cessazione al 31/12/2010 in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010. Nel prospetto riportato alla Sezione precedente è dimostrata la modalità di calcolo.

Si evidenzia che il fondo ha subito una decurtazione di € 1.328,24 a decorrere dal 2003 per il trasferimento del personale ATA allo stato e una decurtazione di € 5.351,04 a decorrere dal 2006 per trasferimento di personale alla società partecipata CMV Servizi Srl.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.411,79
Risorse variabili	24.471,67
<b>Totale risorse</b>	<b>102.883,36</b>
Risorse straordinarie:	
Fondo ex.DL 174/2012	10.000,00

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.572,61 derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione). Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.178,83
Progressioni orizzontali	44.778,65
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.794,92
Riclassificazione agenti PM da 5° a 6° q.f. (CCNL 31/3/1999)	1.067,49
<b>Totale</b>	<b>69.819,89</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	2.737,03
Indennità di maneggio valori	834,52
Indennità di rischio	2.517,69
Indennità Ufficiale S.C. (art.36 CCNL 22/1/2004)	900,00
Indennità specifiche responsabilità – coordinatore esterni (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500,00
Maggiorazione oraria festiva o notturna	1.030,03
Indennità disagio educatori per “centro estivo” mese di luglio (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	818,40
Indennità disagio PM per turno domenicale “Mercato San Carlo” luglio (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	1.320,00
Indennità specifiche responsabilità – vice responsabili PO (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.993,12
Indennità di turno PM	5.458,07
Indennità disagio PM e personale esterno per presenza festiva/serale/notturna manifestazioni diverse (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	765,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all’art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (recupero ICI)	2.004,32



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.185,29
TOTALE	33.063,47

Agli importi presenti in tabella vanno aggiunti € 10.000,00 ai sensi del comma 1, art.11 del D.L.174 del 4/12/2012 che prevede la facoltà per gli enti terremotati integrare il fondo integrativo decentrato per la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente:

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	69.819,89
Somme regolate dal contratto	33.063,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	<b>102.883,36</b>
Fondi ex. DL 174/2013	10.000,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.572,61 derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione). Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 78.411,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 69.819,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ART.31 COMMI 1 E 2 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006, ART.4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008, CCNL 31/7/2009 - LEGGE 122/2010			
Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Definitivo 2011	Definitivo 2012
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51	34.234,51
Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difforni - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04	10.129,04
Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17	3.870,17
Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00	0,00
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	8.658,91	9.196,85
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV)	-5.351,04	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36	6.394,36
	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% .	0,00	0,00
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessari nell'anno	Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00).		-3.622,31
<b>Totale risorsa stabile</b>		<b>81.496,06</b>	<b>78.411,69</b>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004		Definitivo 2011	Definitivo 2012
Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00	0,00
Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16	8.931,16
Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00	0,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	4.830,80	5.993,12
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	3.266,77	5.458,07
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.500,00	1.320,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	1.710,00	765,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio	dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio	dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00	0,00
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	9.080,85	2.004,32
<b>Totale risorsa variabile</b>		<b>29.319,58</b>	<b>24.471,67</b>
<b>Totale risorse fondo incentivante senza Incentivi Progettazione</b>		<b>110.815,64</b>	<b>102.883,36</b>
Incremento straordinario per enti terremotati - art.11, comma 1, DL 174/2012 - introduce comma 8 bis all'art. 3 bis del DL 95/2012 (spending review):	<i>" I comuni individuati nell'allegato 1 al decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e le unioni di comuni cui gli stessi aderiscono, per le annualità 2012 e 2013, sono autorizzati ad incrementare le risorse decentrate fino a un massimo del 5 per cento della spesa di personale, calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione dei commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le amministrazioni comunali nel determinare lo stanziamento integrativo devono in ogni caso assicurare il rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'articolo 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni. Gli stanziamenti integrativi sono destinati a finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria"</i>		<b>10.000,00</b>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.**

	2011	2012
	Definitivo	Definitivo
<b>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</b>		
<b>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</b>	€ 81.496,06	€ 78.411,69
<b>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</b>	€ -	€ -
<b>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</b>	€ 46.700,00	€ 44.778,65
<b>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</b>		
<b>INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/1/2004)</b>	€ 20.300,00	€ 19.178,83
<b>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art. 31, c.7, code 5/7/2000)</b>		
Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori	€ 3.100,00	€ 3.119,87
Euro 340,86 per 6 educatori	€ 1.800,00	€ 1.675,05
<b>RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</b>	€ 1.067,49	€ 1.067,49
<b>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	€ 72.967,49	€ 69.819,89
<b>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</b>	€ 29.319,58	€ 24.471,67
<b>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</b>	€ 8.528,57	€ 8.591,80
<b>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</b>	€ 37.848,15	€ 33.063,47
<b>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</b>	€ 3.000,85	€ 2.737,03
<b>PER INDENNITA' DI TURNO EDUCATRICI E INSERVIENTI ASILO NIDO (art.22, c.5, code 5/7/2000)</b>	€ -	€ -
<b>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</b>	€ 799,82	€ 834,52
€ 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economista		
<b>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</b>	€ 2.475,00	€ 2.517,69
2007, 2008, 2009, 2010: € 30,00 mensili per 6 dipendenti (7 dal 2009)		
<b>PER INDENNITA' UFF. STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</b>	€ 900,00	€ 900,00
n.3 dipendenti		
<b>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</b>	€ 500,00	€ 500,00
n.1 dipendente dal 2006 (Lodi Battista per responsabilità attribuite nei servizi esterni)		
<b>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</b>	€ 977,17	€ 1.030,03
<b>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e)</b>	€ 1.116,00	€ 818,40
n.5 dipendenti per 3 settimane per € 124		
<b>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</b>		
<b>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)</b>	€ 1.500,00	€ 1.320,00
<b>PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)</b>	€ 4.830,80	€ 5.993,12
Spettante ai sostituti dei responsabili APO		
<b>PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE</b>	€ 3.266,77	€ 5.458,07
<b>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA</b>	€ 1.710,00	€ 765,00
<b>INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)</b>	€ 9.080,85	€ 2.004,32
<b>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>	€ 7.690,89	€ 8.185,29
<b>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</b>	€ -	€ -
<b>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>	€ 7.690,89	€ 8.185,29
<b>9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</b>	€ 110.815,64	€ 102.883,36



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione. Tali limiti sono stati presidiati dall’Amministrazione nella fase programmatica della gestione e devono essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate all’intervento 1 del bilancio di previsione e vengono costantemente controllate e verificate dall’ufficio contabilità.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dagli atti di costituzione del fondo e dalle tabelle riportate nella presente relazione si evince il rispetto dei limiti di spesa in relazione all’anno precedente. Va, inoltre sottolineato che, sempre negli atti di costituzione del fondo, viene evidenziato il rispetto del limite di spesa fissato del DL 78/2010 che prendeva come riferimento il fondo erogato per l’anno 2010.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare complessivo del fondo ed i relativi oneri previdenziali e fiscali è coperto dagli stanziamenti definitivi del Bilancio 2012.

Le somme sono distribuite negli stanziamenti delle funzioni/servizi di competenza.

Non si segnalano oneri diretti o indiretti privi di copertura finanziaria.



Il Responsabile del Servizio Personale

Alberto Pasquini



*Revisore dei Conti unico  
del Comune di Sant'Agostino  
Provincia di Ferrara*

Il sottoscritto Revisore del Comune di Sant'Agostino

Visto:

- il 6° comma dell'art. 48 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- il terzo comma dell'art. 5 del CCNL 1/4/99 come sostituito dal 1° comma dell'art. 4 del CCNL 22/01/04 il quale conferma che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti

Richiamata la seguente normativa di riferimento in materia di contrattazione decentrata integrativa negli enti locali:

- il comma 3 bis dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 prevede, fra l'altro, che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- L'art. 15 del CCNL 1/4/99 relativo alla definizione delle risorse che finanziano il fondo incentivante la produttività dei dipendenti dell'ente;
- L'art. 32 del CCNL 22/1/04 relativo all'incremento delle risorse per gli anni 2003 e 2004 del fondo di cui all'art. 15 richiamato;
- L'art. 4 del CCNL 09/05/2006 relativo all'incremento delle risorse decentrate dall'anno 2006;
- L'art. 8 del CCNL 11/04/2008 relativo all'incremento delle risorse decentrate dall'anno 2008
- L'art. 4 del CCNL del 31/07/2009 relativo all'incremento delle risorse decentrate dall'anno 2009
- Il comma 2 bis dell'art.9 del DL 78/2010, convertito nella Legge 122 del 30/7/2010, il quale dispone che dal 2011 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- La deliberazione n.51 del 4/10/2011 della Corte dei Conti a Sezioni riunite di Controllo in relazione alle voci da considerare nel computo di cui al citato comma 2 bis dell'art.9 del DL 78/2010;
- La circolare 12 aprile 2011 n.12 del MEF contenente, fra l'altro, indicazioni circa la determinazione dell'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata;

- Il comma 1, art.11 del D.L.174 del 4/12/2012 che prevede la facoltà per gli enti terremotati di integrare il fondo integrativo decentrato per la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.

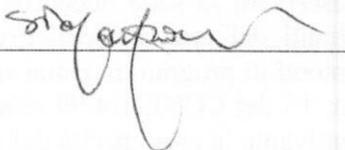
Richiamato in particolare il comma 3-sexies del D.Lgs.165/2001 che testualmente recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

#### CERTIFICA

la conformità alle norme vigenti e la compatibilità economico-finanziaria della RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO PER L'ANNO 2012 SOTTOSCRITTO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL GIORNO 21/6/2013, prevista dall'40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001 e redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale in data 28/6/2013 prot.9002, e dell'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per l'anno 2012 del quale ho preso visione.

Sant'Agostino li, 5 luglio 2013

Il Revisore - Dott.Stefano Bonazzi



---