



COMUNE DI SANT'AGOSTINO

**ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI
RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL
SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2013**

Il giorno 26 Settembre 2013 le delegazioni trattanti del Comune di Sant'Agostino di parte pubblica e sindacale così costituite:

Delegazione di parte pubblica: Musco Antonino – Segretario Comunale
Campanini Daniela - Capo settore AA.GG-Serv.Sociali
Alberto Pasquini – Capo settore Rag.-Istr.-Cultura
Gessi Samantha - Capo settore LL.PP.
Melloni Elena - Capo settore Urbanistica e Ambiente
Grigoli Carlo – Capo settore Polizia Municipale

Delegazione di parte sindacale: Lodi Daniela – Rsu
Lodi Claudia – Rsu
Lodi Battista - Rsu
Veronesi Elisa – CIGL
Cerini Sabrina – UIL

VISTO il contratto collettivo decentrato relativo al triennio 2013-2015 sottoscritto in data 5 Settembre 2013 in base alle disposizioni previste dalla legge e dei contratti collettivi nazionali di categoria, preventivamente corredato della relazione tecnico/illustrativa, vistato dall'organo di revisione economico finanziaria ed autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 19/8/2013;

DATO ATTO che lo è stato inviato all'ARAN entro 5 gg. dalla sottoscrizione, in data 6 settembre 2013;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio personale n.224 del 6/6/2013 avente ad oggetto la quantificazione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2013 di parte stabile in € 79.331,83;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 30/7/2013 avente ad oggetto la quantificazione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2013 di parte variabile in € 27.481,16;

VISTO che con la medesima deliberazione la Giunta Comunale ha confermato anche per l'annualità 2013 l'importo **aggiuntivo di € 10.000** quale incentivo speciale previsto dal DL 174/2013 per la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici 2012 ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria, da attribuire con le modalità indicate nell'art.19 del contratto decentrato 2013-2015;

VISTA la preintesa del presente accordo, sottoscritta dalle parti in data 5 Settembre 2013 alla quale hanno fatto seguito:

- in data 6/9/2013, prot.12124, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del responsabile del servizio personale e servizi finanziari;
- in data 11/9/2013, assunta al protocollo il 12/9/2013 n.12385, la certificazione del revisore dei conti in ordine alla conformità alle norme vigenti ed alla compatibilità economico finanziaria;
- in data 18/9/2013 la deliberazione di Giunta n.121 che autorizza la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

VISTA la proposta di ripartizione preventiva che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale sotto **la lettera "A"**;

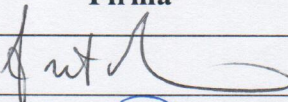
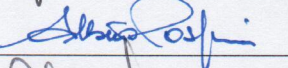
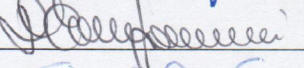
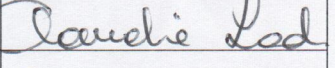
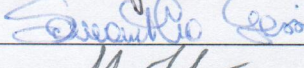
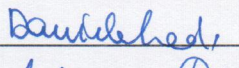
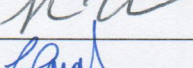
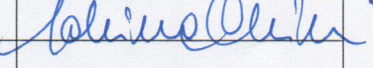
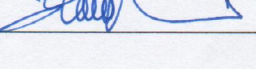
DATO ATTO che, sempre in via preventiva, la somma da destinare alla produttività collettiva, da ripartire secondo i principi contenuti nel collettivo decentrato relativo al triennio 2013-2015, ammonta ad € 8.450,70;

DATO ATTO che le risorse aggiuntive, complessivamente previste in € 13.550,00 e la somma di € 3.000,00 prevista quale incentivo per il recupero ICI, costituiscono la soglia massima di spesa per i singoli istituti finanziati e che le stesse potranno essere soggette a riduzione, a consuntivo, qualora non fossero effettivamente impiegate;

TUTTO CIO' premesso e dopo ampia discussione le parti

- 1) CONFERMANO i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel contratto triennale decentrato 2013-2015
- 2) PRENDONO ATTO della ripartizione del fondo per l'anno 2013 come sopra proposto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
MUSCO ANTONINO		Lodi Battista	
PASQUINI ALBERTO		VERONESI ISA	
CAMPANINI DANIELA		Claudia Lodi	
GESSI SARANTHA		LODI DANIELA	
GRIGOL'CARO		SARUNACOMINI	
ELENA YELLONI			
SA			

<u>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</u>	
	2013
	PREVISIONALE
1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI	€ 79.331,83
<i>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</i>	€ -
<u>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</u>	€ 44.505,00
<u>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</u>	
<u>INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 19.114,00
<u>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art.31, c.7, code 5/7/2000)</u>	
Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori + sostituzioni	€ 3.298,50
Euro 340,86 per 6 educatori	€ 1.804,30
<u>RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</u>	€ 1.067,49
<u>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</u>	€ 2.750,00
<u>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</u>	€ 835,00
€ 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economista	
<u>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</u>	€ 2.520,00
€ 30 mensili per n.	
<u>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 900,00
n.3 dipendenti per 300 euro	
<u>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 500,00
n.1 dipendente per responsabilità attribuite nei servizi esterni	
<u>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</u>	€ 1.030,00
2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 78.324,29
3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI	€ 27.481,16
4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)	€ 1.007,54
5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)	€ 28.488,70
<u>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e)</u>	€ 1.488,00
n.4 dipendenti per 3 settimane per € 120	
<u>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</u>	
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)	€ 1.320,00
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f) Spettante ai sostituti dei responsabili APO	€ 6.230,00
PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 6.000,00
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA	€ 2.000,00
INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)	€ 3.000,00
6) ULTERIORE DISPONIBILITA'	€ 8.450,70
7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO	€ -
8) ULTERIORE DISPONIBILITA'	€ 8.450,70
9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	€ 106.812,99
<u>PER INCENTIVI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</u>	
INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (L.109/94) (Somme pagate)	da quantificare
10) TOTALE IMPIEGO LETTERA K), COMMA 5, ART. 15	€ -
11) FONDO STRAORDINARIO PER ENTI TERREMOTATI EX DL 174/2013	€ 10.000,00

M

led
pe

h

h

A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]